Eidg. Berufsprüfung Hauswart*in 2024

Prüfungsteil 5 Administration und Mitarbeiterführung

Position: 5.1
schriftlich
Dauer: 120 Minuten

Vorname/Name:

Nr.:

Berechnung: (erreichte Punktzahl / maximale Punktzahl x 5)+1 **NUR GANZE UND HALBE NOTEN!**	**NOTE:**

Punktzahlen	*Max. Punkte*	*Err. Punkte*
Seite 1	9	
Seite 2	11	
Seite 3	15	
Seite 4	10	
Seite 5	10	
Seite 6	9	
Seite 7	5	
Seite 8	9	
Seite 9	7	
Seite 10	6	
Seite 11	14	
Seite 12	10	
Seite 13	5	
Total	**120**	

Datum:				
	Vorname/Name	*Unterschrift*	*Visum*	
*Expert*in 1*			*Büro*	
*Expert*in 2*			*PK*	

Eidg. Berufsprüfung Hauswart*in 2024

Prüfungsteil 5
Administration und Mitarbeiterführung

Position: schriftlich 5.1

HINWEISE:

Prüfungsunterlagen
Die Prüfungsunterlagen bestehen aus folgenden Teilen:

-	Umschlag	1 Seite	Papierfarbe: grün
-	Hinweise	1 Seite	Papierfarbe: rosa
-	Ausgangslage	1 Seite	Papierfarbe: blau
-	Aufgaben	5 Seiten	Papierfarbe: gelb
-	Lösungsblätter	13 Seiten	Papierfarbe: weiss

Richtzeiten
Die Prüfungsdauer beträgt: 120 Minuten

-	Aufgabe 1	3 Minuten
-	Aufgabe 2	6 Minuten
-	Aufgabe 3	6 Minuten
-	Aufgabe 4	2 Minuten
-	Aufgabe 5	3 Minuten
-	Aufgabe 6	6 Minuten
-	Aufgabe 7	3 Minuten
-	Aufgabe 8	6 Minuten
-	Aufgabe 9	4 Minuten
-	Aufgabe 10	3 Minuten
-	Aufgabe 11	3 Minuten
-	Aufgabe 12	4 Minuten
-	Aufgabe 13	6 Minuten
-	Aufgabe 14	3 Minuten
-	Aufgabe 15	6 Minuten
-	Aufgabe 16	5 Minuten
-	Aufgabe 17	5 Minuten
-	Aufgabe 18	4 Minuten
-	Aufgabe 19	5 Minuten
-	Aufgabe 20	8 Minuten
-	Aufgabe 21	6 Minuten
-	Aufgabe 22	8 Minuten
-	Aufgabe 23	15 Minuten

Aufgaben und Lösungen
Für das Erreichen der maximalen Punktzahl müssen Sie alle Aufgaben richtig lösen. Achtung: Falls Sie in den Bearbeitungshinweisen erwähnte Antwortbeispiele in der Lösung wiederholen, erhalten Sie dafür keine Punkte. Diese Regelung gilt für die ganze Prüfung.

Geben Sie auf Ihren Aufgaben- und Lösungsblättern unter der entsprechenden Rubrik Ihre Nummer und Ihren Namen ein.

Hilfsmittel
Für die Prüfung dürfen folgende Hilfsmittel eingesetzt werden:
Schreibzeug, Taschenrechner und sämtliche Schulunterlagen.

Ausdrücklich nicht erlaubt sind folgende Hilfsmittel:
Hilfsmittel, welche Ihnen die Kommunikation mit anderen Stellen ermöglichen oder ermöglichen könnten (z.B. Notebook, Mobile, Tablets, Smartwatches, Kopfhörer, WLAN usw.).

Verhalten während der Prüfung
Sie dürfen während der Prüfung nicht in Arbeiten anderer Kandidat*innen Einsicht nehmen oder Gespräche führen. In Absprache mit der Aufsicht darf jeweils nur eine Person den Prüfungsraum verlassen.

Sanktionen
Sollten Sie sich während der Prüfung nicht an die Regeln über die Verwendung der Hilfsmittel und/oder die Verhaltensregeln halten, werden Sie von der Aufsicht gemäss Prüfungsordnung von der weiteren Prüfungsteilnahme ausgeschlossen.

Ausgangslage

1. Berufliches Umfeld

Sie waren über mehrere Jahre in einem mittelgrossen privaten Unternehmen, das in den Bereichen Hauswartung, Unterhaltsreinigung, Gartenunterhalt sowie Spezialreinigungen tätig ist, als Hauswart*in angestellt und konnten so viele Erfahrungen sammeln. Vor einem halben Jahr war es für Sie an der Zeit, eine neue Herausforderung anzunehmen. Sie kündigten Ihre bisherige Stelle und traten eine Tätigkeit als Chefhauswart*in beim Kanton Graubünden an.

Ihr Zuständigkeitsbereich umfasst den Unterhalt und die Instandhaltung:
- einer grossen Sportanlage samt Unterkunft mit 80 Zimmern
- von 3 Fahrzeugen (PW und Lieferwagen)

Sie sind zu 80 % angestellt. Ihr Team besteht aus:
- 1 Hauswart mit Fachausweis als Stellvertreter (100 %)
- 1 Gebäudereinigungsfachfrau mit Fachausweis (100 %)
- 1 Elektroinstallateurin EFZ (80 %)
- 1 Sanitärmonteur EFZ (70 %)
- 1 Lernende Gebäudereinigung im 1. Lehrjahr (100 %)
- 1 Lernender Gebäudeunterhalt im 2. Lehrjahr (100 %)
- 4 Hilfskräfte im Bereich Reinigung (2 Personen mit je einem 100 %-Pensum und 2 Personen mit je einem 50 %-Pensum)

Sie sind zuständig für:
- die Planung und Koordination der Aufgaben Ihres Teams: tägliche Reinigungsaufgaben im Innenbereich (inkl. Hallenbad) und im Aussengelände der ganzen Sportanlage, Instandhaltung des Sportmaterials, Pflege der Rasen- und Aussensportplätze usw.
- die Organisation der fachlichen Weiterbildung Ihres Teams
- den Unterhalt und die Verwaltung der Unterkunft
- die Betreuung der externen Nutzer*innen – beispielsweise Sportvereine
- die Begleitung von schulischen und ausserschulischen Veranstaltungen auf den Anlagen, auch ausserhalb der üblichen Arbeitszeiten
- die Vergabe von Fremdleistungen im Rahmen des dazu vorgesehenen Budgets
- die Lagerbewirtschaftung von Material und Möbeln

2. Privates Umfeld

Sie leben seit 10 Jahren in einer Partnerschaft. In Ihrer Freizeit sind Sie in verschiedenen Sportvereinen aktiv. Zudem arbeiten Sie im Vorstand der Unabhängigen Partei Grischun (UPG) mit.

Eidg. Berufsprüfung Hauswart*in 2024

Prüfungsteil 5
Administration und Mitarbeiterführung **Position: schriftlich 5.1**

Aufgabe 1	*Max. Punkte*
Es wird immer schwieriger, überhaupt und insbesondere «gut qualifizierte» Lernende für die Ausbildung zum Fachmann / zur Fachfrau Betriebsunterhalt zu finden. Sie beschliessen deshalb, an der Ausbildungsmesse in Chur Werbung für den Beruf «Fachmann/Fachfrau Betriebsunterhalt EFZ» zu machen. Auf welche Punkte legen Sie den Fokus, um den Jugendlichen die Lehre schmackhaft zu machen? Nennen Sie **drei** Punkte.	*3*

Aufgabe 2	*Max. Punkte*
Nach Ihrem Messeauftritt in Chur treffen die ersten Bewerbungen ein. Sie haben die Dossiers vor sich. Worauf achten Sie beim Lebenslauf, beim Motivationsschreiben und bei den Zeugnissen, um zu entscheiden, welche Jugendlichen Sie zum Bewerbungsgespräch einladen möchten? Nennen Sie **je zwei** Punkte für die drei Bereiche «Lebenslauf», «Motivationsschreiben» und «Zeugnisse».	*6*

Aufgabe 3	*Max. Punkte*
Ihr Hauswart, der zugleich Ihr Stellvertreter ist, ist an Ihrem Wohnort ebenfalls politisch aktiv – allerdings in der Gegenpartei. Sie geraten deswegen bei der Arbeit öfters aneinander. Aufgrund dieser Auseinandersetzungen suchen Sie nach Lösungen, um diese schwierige Situation zu entspannen. Kreuzen Sie **drei** sinnvolle Möglichkeiten an und erläutern Sie bei einer dieser davon, weshalb sie **sinnvoll** ist.	*6*

Aufgabe 4	*Max. Punkte*
Ihre Gebäudereinigungsfachfrau ist seit einiger Zeit gesundheitlich angeschlagen und ist deshalb bereits mehrfach krankheitshalber ausgefallen. Nun hat sie nach einem Arztbesuch die Diagnose Burn-out erhalten und teilt Ihnen diese mit. Sie wissen nicht genau, was das bedeutet und wie sie damit umgehen sollen. Wo können Sie sich Hilfe und Unterstützung holen? Nennen Sie **zwei** sinnvolle Möglichkeiten.	*2*

Aufgabe 5	*Max. Punkte*
Es hat sich herausgestellt, dass Ihre Gebäudereinigungsfachfrau nicht in den Betrieb zurückkehren wird. Per 31. Oktober 2024 wurde das Arbeitsverhältnis mit ihr aufgelöst. Welche administrativen Aufgaben müssen Sie bei Ihrem Austritt erledigen? Nennen Sie **drei** Aufgaben.	*3*

Aufgabe 6	*Max. Punkte*
Im Team der Reinigungshilfskräfte gibt es immer wieder Unstimmigkeiten wegen der Einsatzplanung. Eine Mitarbeiterin ist besonders unzufrieden und möchte ein Gespräch mit Ihnen. Sie beschliessen, diese Thematik im Rahmen des Mitarbeitergesprächs zu besprechen. Wie gestalten Sie das Mitarbeitergespräch? Nennen Sie pro Gesprächsteil **je zwei** Inhalte und das entsprechende Ziel	*6*

Aufgabe 7	*Max. Punkte*
Während des Mitarbeitergesprächs stellt sich heraus, dass es notwendig ist, ein Gespräch mit dem ganzen Team der Reinigungshilfskräfte zu führen. Für dieses Gespräch vereinbaren Sie «Spielregeln». Nennen Sie **drei** Spielregeln.	*3*

Aufgabe 8	*Max. Punkte*
Der Lernende Gebäudeunterhalt ist Mitglied im Skiclub Laax und wurde nun ins Schweizer Juniorenkader berufen. Das bedeutet, dass er wettkampfbedingt viele Absenzen haben wird – sowohl im Lehrbetrieb als auch in der Berufsschule. Sie freuen sich sehr mit Ihrem Lernenden und möchten ihm den Wettkampfsport ermöglichen. Zusammen mit Ihrem Hauswart, der für die Betreuung der Lernenden zuständig ist, definieren Sie die nächsten sinnvollen Schritte, damit Ihr Lernender Lehre und Sport verbinden kann. Mit wem suchen Sie das Gespräch und welche Themen sind dabei jeweils am wichtigsten? Nennen Sie **drei** sinnvolle Gesprächspartner und **je ein** wichtiges Gesprächsthema.	*6*

Aufgabe 9	*Max. Punkte*
Sie haben die Sportanlagen übers Wochenende an einen Fussballclub vermietet. Am Montagmorgen stellen Sie fest, dass die Netze der Fussballtore beschädigt sind, dass es an der Aussenwand der Turnhalle Sprayereien hat, und überall Abfall herumliegt. Welche Sofortmassnahmen planen Sie mit Ihrem Team? Nennen Sie **vier** sinnvolle Massnahmen.	*4*

Aufgabe 10	*Max. Punkte*
Ihr Stellvertreter hat gekündigt. Sie sind sich nicht sicher, ob Sie die Gebäudereinigungsfachfrau zur Stellvertreterin befördern, oder eine Fachkraft von ausserhalb rekrutieren sollen.	
a) Was sind die **Vorteile** der internen Personalbeschaffung? Kreuzen Sie die **drei** richtigen Aussagen an.	*1,5*
b) Was sind die **Nachteile** der externen Personalbeschaffung? Kreuzen Sie die **drei** richtigen Aussagen an.	*1,5*

Aufgabe 11	*Max. Punkte*
Die Buchhaltung in einem Unternehmen umfasst eine Vielzahl von Aufgaben, die für die finanzielle Integrität und die ordnungsgemässe Verarbeitung unerlässlich sind. Nennen Sie **drei** Aufgaben einer Buchhaltung.	*3*

Aufgabe 12	*Max. Punkte*
Sie haben von der Dienststelle unvollständige Unterlagen erhalten und müssen die nachfolgende Bilanz selbst erstellen. Erstellen Sie eine übersichtliche Bilanz. Den Wert des Eigenkapitals müssen Sie selbst berechnen. **Kontosaldi:** Darlehen (Schuld) CHF 1'000'000.00 / Mobiliar der Unterkunft CHF 352'000.00 / Kassa CHF 18'210.00 / Material- und Warenvorrat CHF 126'900.00 / Immobilien CHF 21'500'000.00 / Schulden aus Lieferung und Leistungen CHF 620'850.00 / Mobiliar Sportanlage 295'000.00 / Fahrzeuge CHF 92'500.00 / Bankguthaben CHF 670'360.00 / Forderung aus Lieferung und Leistungen CHF 264'200.00 / Rückstellungen CHF 450'000.00 / IT und Telefonie CHF 83'700.00 / Hypothek CHF 16'800'000.00 / Anzahlung von Kunden CHF 81'730.00 / **Eigenkapital**?	*4*

Aufgabe 13	*Max. Punkte*
Ihr Mitarbeiter unterstützt sie bei allen finanziellen Belangen Ihres Bereiches. Dabei sind ihm einige Fragen zum Rechnungswesen unklar. Er möchte von Ihnen wissen, welche Aussagen richtig (R) oder falsch (F) sind.	*6*

Aufgabe 14	*Max. Punkte*
Ihr langjähriger Lieferant für Reinigungsmittel gewährt Ihnen einen Treuerabatt bei der nächsten Lieferung. Sie haben 50 Flaschen «White Shine» bestellt. Eine Flasche kostet gemäss Preisliste CHF 12.50. Gemäss Rechnung wurden Ihnen nur 45 Flaschen verrechnet und bei Bezahlung innert 10 Tagen ein Skonto von 2 % gewährt. Welchem Treuerabatt in Prozenten entsprechen die fünf Gratisflaschen und wie hoch sind der Skontoabzug und der zu bezahlende Betrag?	*3*

Aufgabe 15	*Max. Punkte*
Kreuzen Sie an, ob die erwähnten Konti zu UV / AV / FK / EK / Aufwand oder Ertrag gehören.	*6*

Aufgabe 16	*Max. Punkte*
Geben Sie an, auf welcher Stufe sich die nachstehenden Geschäftsvorfälle als erstes auf Bruttogewinn, Betriebsgewinn oder Unternehmensgewinn auswirken. Erläutern Sie, ob es sich um eine Zunahme oder Abnahme handelt oder aber ob die Geschäftsvorfälle keine Auswirkungen haben.	*5*

Aufgabe 17

Max. Punkte: 5

In der hauseigenen Wäscherei steht eine über 25 Jahre alte Industriewaschmaschine, welche nicht mehr die gewünschte Leistung erbringt und den heutigen Standards nicht mehr gerecht wird. Sie wurden mit der Beschaffung einer neuen Waschmaschine beauftragt. Prüfen Sie die drei Offerten. Die Modelle sind ähnlich und würden sich alle gleich gut eignen. Deshalb ist ein Preisvergleich ausschlaggebend. Vergleichen Sie die Preise und wählen Sie das günstigste Angebot aus. Die Berechnung muss nachvollziehbar sein.

Offerte A **Model Comfort**	**Offerte B** **Model Swiss**	**Offerte C** **Model Classic**
Offertpreis: Preis Waschmaschine CHF 29’700.00 **mit** MwSt.	Offertpreis: Preis Waschmaschine CHF 25’000.00 **ohne** MwSt.	Offertpreis: Preis Waschmaschine CHF 28’000.00 **ohne** MwSt.
Rabatt: 5 % Installation der Maschine: inbegriffen	Rabatt: keiner Installation der Maschine: CHF 1'000.00 inkl. MwSt.	Rabatt: 10 % Installation der Maschine: CHF 2'000.00 inkl. MwSt.
Entsorgung der alten Waschmaschine: Kosten von CHF 500.00 inkl. MwSt.	Entsorgung der alten Waschmaschine: Kosten von CHF 200.00 inkl. MwSt.	Entsorgung der alten Waschmaschine: keine Kosten

Aufgabe 18

Max. Punkte: 4

Für die Reinigung des Hallenbades sind Sie immer wieder auf Aushilfskräfte angewiesen, die kurzfristig einspringen können. Der Stundenansatz beträgt CHF 35.00/Stunde inkl. Anteil des 13. Monatslohns. Allen Mitarbeitenden werden 4 Wochen Ferien pro Jahr gewährt. Für Sonntagsarbeit wird ein Zuschlag von 50 % vergütet.

Frau Susanne Gschwend hat im September 60 Stunden, davon 12 Stunden an Sonntagen, für Sie gearbeitet. Erstellen Sie die Lohnabrechnung für Frau Gschwend. Runden auf 5 Rappen.

Aufgabe 19

Max. Punkte: 5

Kreuzen Sie in der Tabelle auf dem Lösungsblatt an, ob die rechtlichen Aussagen **richtig (R)** oder **falsch (F)** sind.

Aufgabe 20

Max. Punkte: 8

Beantworten Sie die Fragen zu den Rechtsgrundlagen, indem Sie auf dem Arbeitsblatt die richtigen Aussagen ankreuzen. **Pro Aufgabe ist jeweils nur eine Antwort richtig.**

Aufgabe 21	*Max. Punkte*
In der von Ihnen betreuten Anlage werden 20 der 80 Student*innenzimmer zu Wohnzwecken vermietet. Aufgrund schlechter Erfahrungen mit der Zahlungsmoral der Mieter*innen in der Vergangenheit erwägen Sie nun, künftig von den Mieter*innen eine Mietkaution zu verlangen.	
a) Wie viele monatliche Mietzinse können Sie maximal als Kaution verlangen? Nennen Sie das Gesetz und den Artikel, der dies regelt.	*2*
b) Mehrere Mieter*innen beschweren sich bei Ihnen darüber, dass der Mieter in Zimmer 3 täglich bis um 03.00 Uhr nachts laute Partys feiert. Gegen welche Pflicht verstösst dieser Mieter? Nennen Sie das Gesetz und den Artikel, der dies regelt.	*2*
c) Eine Mieterin ist nicht bereit, diesen Lärm länger auszuhalten und kündigt deshalb am 15.08.2024 per WhatsApp ihren Mietvertrag. Ist die Kündigung rechtsgültig? Begründen Sie Ihre Antwort und nennen Sie das Gesetz sowie den Artikel, der dies regelt.	*2*

Aufgabe 22	*Max. Punkte*
Sie haben bei der Garage Autoexpress GmbH einen neuen Lieferwagen gekauft. Bereits bei der ersten Fahrt stellen Sie fest, dass die Klimaanlage bei sehr heissen Temperaturen nicht richtig kühlt.	
a) Was müssen Sie in dieser Situation als Erstes tun, damit Ihre Mängelrechte gewahrt werden? Nennen Sie das Gesetz und den Artikel, der dies regelt.	*2*
b) Nennen Sie alle Rechtsansprüche, die Sie gemäss OR grundsätzlich gegenüber der Autoexpress GmbH geltend machen können (Stichworte genügen). Nennen Sie das Gesetz und die Artikel, die dies regeln.	*4,5*
c) Wie lange können Sie versteckte Mängel am Lieferwagen gemäss der gesetzlichen Verjährungsfrist geltend machen? In welchem Gesetz ist dies geregelt?	*1,5*

Aufgabe 23	*Max. Punkte*
Sie suchen eine neue Gebäudereinigungsfachperson mit FA. Da Sie keine Erfahrung mit der Formulierung von Arbeitsverträgen haben, stellt Ihnen ein Kollege einen Mustervertrag zur Verfügung. Sie zweifeln daran, dass alle Bestimmungen in diesem Vertrag gesetzlich zulässig sind. Kreuzen Sie auf dem Arbeitsblatt bei jedem einzelnen Vertragspunkt an, ob die vertragliche Regelung gemäss Arbeitsrecht zulässig ist oder nicht. Nennen Sie – ausser bei den Aufgaben d) und e) – immer den entsprechenden Gesetzesartikel, der diesen Tatbestand regelt. Ist die vertragliche Regelung unzulässig, korrigieren Sie den Vertragspunkt.	
a) Die ersten sechs Monate gelten als Probezeit.	*3*
b) Der Lohn wird jeweils am 25. Des Monats ausbezahlt.	*2*
c) Herr / Frau (Name der Person) kann auswählen, ob die Ferien in natura bezogen oder ausbezahlt werden.	*3*
d) Die wöchentliche Arbeitszeit beträgt 43 Stunden.	*2*
e) Die tägliche Pause von 60 Minuten wird nicht bezahlt.	*2*
f) Herr / Frau (Name der Person) hat erst bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses Anspruch auf ein Arbeitszeugnis.	*3*

Lösung Aufgabe 1	*Max. Punkte*	*Err. Punkte*
1. _____ *2.* _____ *3.* _____	*3*	

Lösung Aufgabe 2	*Max. Punkte*	*Err. Punkte*
Lebenslauf *1.* _____ *2.* _____ **Motivationsschreiben** *1.* _____ *2.* _____ **Zeugnisse** *1.* _____ *2.* _____	*6*	

Seitentotal (Übertrag auf Deckblatt)	**9**	

Lösung Aufgabe 3

Max. Punkte	Err. Punkte
6	

Möglichkeit	Sinnvoll	Begründung
Sie kündigen dem Hauswart und suchen eine*n neue*n Hauswart*in.		
Sie einigen sich darauf, dass am Arbeitsplatz keine politischen Diskussionen geführt werden.		
Sie «entmachten» Ihren Stellvertreter und teilen ihn im Reinigungsteam ein.		
Sie treten als Chef zurück, weil Sie befangen sind.		
Sie schauen intern, dass Sie noch mehr Leute für Ihre Partei gewinnen können, damit Sie stärker auftreten können.		
Bei Unstimmigkeiten werden die Teammitglieder miteinbezogen. Anhand ihrer Inputs fällen Sie die Entscheide.		

Lösung Aufgabe 4

Max. Punkte	Err. Punkte
2	

1. _____

2. _____

Lösung Aufgabe 5

Max. Punkte	Err. Punkte
3	

1. _____

2. _____

3. _____

Seitentotal (Übertrag auf Deckblatt) | **11** | |

Lösung Aufgabe 6

Max. Punkte	*Err. Punkte*
6	

Teil	Inhalt und entsprechendes Ziel
Einleitung	
Hauptteil	
Abschluss	

Lösung Aufgabe 7

Max. Punkte	*Err. Punkte*
3	

1. _____
2. _____
3. _____

Lösung Aufgabe 8

Max. Punkte	*Err. Punkte*
6	

Gesprächspartner	Gesprächsthema

Seitentotal (Übertrag auf Deckblatt) **15**

Lösung Aufgabe 9	*Max. Punkte*	*Err. Punkte*
1. _____ *2.* _____ *3.* _____ *4.* _____	*4*	

Lösung Aufgabe 10	*Max. Punkte*	*Err. Punkte*
a) ☐ Förderung von Betriebsblindheit ☐ Stelle kann schnell besetzt werden ☐ Kein frischer Wind ☐ Mitarbeitende kennen den Betrieb ☐ Positives Signal an die Mitarbeitenden durch Aufstiegschancen	*1,5*	
b) ☐ Grössere Auswahl an Kandidat*innen ☐ Lange Einarbeitungsphase ☐ Verhindern von Betriebsblindheit ☐ Hohe Personalbeschaffungskosten ☐ Risiko von Fehlbesetzungen	*1,5*	

Lösung Aufgabe 11	*Max. Punkte*	*Err. Punkte*
1. _____ *2.* _____ *3.* _____	*3*	

Seitentotal (Übertrag auf Deckblatt)	**10**	

Lösung Aufgabe 12

Max. Punkte	*Err. Punkte*
4	

Bilanz per 30. September 2024

Aktiven					**Passiven**
Umlaufvermögen			**Fremdkapital**		
			Eigenkapital		
Anlagevermögen					
Bilanzsumme			**Bilanzsumme**		

Lösung Aufgabe 13

Max. Punkte	*Err. Punkte*
6	

R	F		R	F	
☐	☐	Der Kauf der Industriewaschmaschine erhöht das Anlagevermögen.	☐	☐	Abschreibungen erhöhen den Aufwand.
☐	☐	Der Ertrag kann mit Einnahmen (bar) gleichgesetzt werden.	☐	☐	Zinserträge erhöhen den Aufwand.
☐	☐	Betriebsaufwände können zu Zunahmen von liquiden Mitteln führen.	☐	☐	Zahlungseingänge aus der Vermietung der Sportanlagen erhöhen die liquiden Mittel.
☐	☐	Vermögen und Aktiven sind verschiedene Bezeichnungen, bedeuten aber das Gleiche.	☐	☐	Die Gesamtheit der Aktiven zeigt, wie viel Bargeld in der Firma vorhanden ist.
☐	☐	Der Einkauf von Reinigungsmaterial erhöht den Aufwand.	☐	☐	Ausgaben bewirken eine Zunahme des Gewinns.
☐	☐	Lohnauszahlungen vermindern die liquiden Mittel.	☐	☐	Gewährte Rabatte auf Übernachtungen schmälern den Ertrag.

Seitentotal (Übertrag auf Deckblatt) **10**

Lösung Aufgabe 14	*Max. Punkte*	*Err. Punkte*
Ihre Berechnung: Rabatt in % = _____ Skonto in CHF = _____ Endbetrag Rechnung = _____	*3*	

Lösung Aufgabe 15	*Max. Punkte*	*Err. Punkte*
	6	

	UV	AV	FK	EK	Aufwand	Ertrag
Abschreibungen Mobilien						
Vorrat Reinigungsmittel						
Kurzfristige Rückstellungen						
Immobilien						
Unterhalt und Betrieb Fahrzeuge						
Aktienkapital						
Zinsertrag						
Turngeräte						
Einnahmen aus Beherbergungen						
Guthaben Bankkonto						
Kleinmaterial für Instandhaltung						
Kreditoren Sozialversicherung						

UV = Umlaufvermögen
AV = Anlagevermögen
FK = Fremdkapital
EK = Eigenkapital

Seitentotal (Übertrag auf Deckblatt)	**9**	

Lösung Aufgabe 16

Max. Punkte | *Err. Punkte*

5

Vermietung von Turnhallen			
Bruttogewinn	Betriebsgewinn	Unternehmensgewinn	Keine Auswirkungen

Abschreibungen unserer Turngeräte			
Bruttogewinn	Betriebsgewinn	Unternehmensgewinn	Keine Auswirkungen

Aufwand für den Einkauf von Wasserenthärtungsmittel			
Bruttogewinn	Betriebsgewinn	Unternehmensgewinn	Keine Auswirkungen

Aufnahme eines Darlehens			
Bruttogewinn	Betriebsgewinn	Unternehmensgewinn	Keine Auswirkungen

Erhalt von Rabatten eines langjährigen Lieferanten von Betriebsmaterial			
Bruttogewinn	Betriebsgewinn	Unternehmensgewinn	Keine Auswirkungen

Auszahlung von Löhnen			
Bruttogewinn	Betriebsgewinn	Unternehmensgewinn	Keine Auswirkungen

Kauf eines neuen Rasentraktors			
Bruttogewinn	Betriebsgewinn	Unternehmensgewinn	Keine Auswirkungen

Gewährung von Rabatten an Vereine (Schwimmbad)			
Bruttogewinn	Betriebsgewinn	Unternehmensgewinn	Keine Auswirkungen

Ertrag aus Obligationsanleihen			
Bruttogewinn	Betriebsgewinn	Unternehmensgewinn	Keine Auswirkungen

Rückerstattung von zu viel verrechneten Versicherungsprämien			
Bruttogewinn	Betriebsgewinn	Unternehmensgewinn	Keine Auswirkungen

Seitentotal (Übertrag auf Deckblatt)	**5**	

Lösung Aufgabe 17

	Max. Punkte	*Err. Punkte*
	5	

Ihre Berechnungen:

	Offerte A	**Offerte B**	**Offerte C**
Offertpreis			
inkl. MWST			

Ihre Entscheidung:	

Lösung Aufgabe 18

	Max. Punkte	*Err. Punkte*
	4	

Name der/des Mitarbeitenden: ___

Lohnabrechnung September 2024

	Ansatz	*Anzahl/Basis*	*Betrag*
Stundenlohn inkl. 13. Monatslohn			
Ferienzuschlag	8,33 % von		
Sonntagszuschlag			
Bruttolohn			
AHV-Abzug	5,3 % von		
ALV-Abzug	1,1 % von		
NBU-Abzug	0,5 % von		
Nettoauszahlung			

Seitentotal (Übertrag auf Deckblatt)	**9**	

Lösung Aufgabe 19

Max. Punkte	Err. Punkte
5	

Beurteilung R	Beurteilung F	Aussagen
☐	☐	Bundesgesetze, die vom Parlament beschlossen wurden, gelangen dann zur Volksabstimmung, wenn 50‘000 Stimmbürger innert 100 Tagen ab Publikation das Referendum dagegen ergreifen.
☐	☐	Wenn eine gesetzliche Regelung dispositiv ist, dürfen die Parteien keine davon abweichende Vereinbarung treffen.
☐	☐	Um einen Vertrag abschliessen zu können, muss einzig eine Partei volljährig sein.
☐	☐	Wenn eine Partei durch Furchterregung zum Vertragsabschluss genötigt wurde, so kann die bedrohte Partei den Vertrag innerhalb eines Jahres ab Wegfall der Bedrohung anfechten.
☐	☐	Die Entstehung einer Obligation aus ungerechtfertigter Bereicherung ist im OR ab Art. 60 geregelt.

Lösung Aufgabe 20

Max. Punkte	Err. Punkte
2	

a) Entstehung einer Obligation

☐	Eine Obligation kann durch Vertrag, ungerechtfertigte Bereicherung oder unerlaubte Handlung entstehen.
☐	Eine Obligation entsteht ausschliesslich durch Vertrag oder unerlaubte Handlung.
☐	Eine Obligation entsteht ausschliesslich durch ungerechtfertigte Bereicherung oder unerlaubte Handlung.
☐	Eine Obligation entsteht ausschliesslich durch Vertrag.

Seitentotal (Übertrag auf Deckblatt)	**7**	

Lösung Aufgabe 20	*Max. Punkte*	*Err. Punkte*

b) *Formvorschriften*

Wird für den Abschluss eines Vertrags von Gesetzes wegen als Formvorschrift die qualifizierte Schriftlichkeit verlangt, so …

☐	muss für dessen Gültigkeit eine Urkundsperson mitwirken.
☐	muss für dessen Gültigkeit ein Eintrag in ein öffentliches Register erfolgen.
☐	muss für dessen Gültigkeit neben der Unterschrift z.B. ein weiterer Teil handschriftlich abgefasst werden.
☐	ist der Vertrag anfechtbar, falls diese Formvorschrift nicht eingehalten wird.

2

c) *Inhalt* des Vertrags

☐	Ein Vertrag mit rechtswidrigem Inhalt ist nichtig.
☐	Ein Vertrag mit rechtswidrigem Inhalt ist anfechtbar.
☐	Ein Vertrag mit rechtswidrigem Inhalt ist nur dann ungültig, wenn beide Parteien das wollen.
☐	Ein Vertrag mit rechtswidrigem Inhalt ist nur dann ungültig, wenn er gleichzeitig unsittlich und objektiv unmöglich ist.

2

d) *Geschäftsherrenhaftung*

☐	Der Geschäftsherr kann sich auch dann nicht von der Haftung befreien, wenn er beweist, dass er alles unternommen hat, um den Schaden zu verhindern.
☐	Der Geschäftsherr haftet auch ohne eigenes Verschulden.
☐	Der Geschäftsherr haftet nur, wenn kein Subordinationsverhältnis besteht.
☐	Der Geschäftsherr haftet nur für Personen – nicht aber für Sachschäden.

2

Seitentotal (Übertrag auf Deckblatt)	**6**	

Lösung Aufgabe 21	*Max. Punkte*	*Err. Punkte*
a) **Antwort** / **Art.:** / **Gesetz:**	*2*	
b) **Antwort** / **Art.:** / **Gesetz:**	*2*	
c) **Antwort** / **Art.:** / **Gesetz:**	*2*	

Lösung Aufgabe 22	*Max. Punkte*	*Err. Punkte*
a) **Antwort** / **Art.:** / **Gesetz:**	*2*	
b) **Antwort** / **Art.:** / **Gesetz:**	*4,5*	
c) **Antwort** / **Gesetz:**	*1,5*	

Seitentotal (Übertrag auf Deckblatt)	**14**	

Lösung Aufgabe 23	*Max. Punkte*	*Err. Punkte*

a)

Antwort	**Art.:**	**Gesetz:**
☐ zulässig ☐ unzulässig Falls unzulässig Korrektur:		

3

b)

Antwort	**Art.:**	**Gesetz:**
☐ zulässig ☐ unzulässig Falls unzulässig Korrektur:		

2

c)

Antwort	**Art.:**	**Gesetz:**
☐ zulässig ☐ unzulässig Falls unzulässig Korrektur:		

3

d)

Antwort
☐ zulässig ☐ unzulässig Falls unzulässig Korrektur:

2

Seitentotal (Übertrag auf Deckblatt)	**10**	

Lösung Aufgabe 23	*Max. Punkte*	*Err. Punkte*
e) **Antwort** ☐ zulässig ☐ unzulässig Falls unzulässig Korrektur:	*2*	
f) **Antwort** / **Art.:** / **Gesetz:** ☐ zulässig ☐ unzulässig Falls unzulässig Korrektur:	*3*	

Seitentotal (Übertrag auf Deckblatt) | **5** | |